

小林工業株式会社 C S R

法令遵守の取り組み

私たちは、国際ルールならびに事業活動を行う各国・地域の法令を遵守します。

私たちは、社会的規範および社会的良識に基づいた企業活動を推進します。

私たちは、独占禁止法および中小受託取引適正化法をはじめとする関係法令を遵守します。

人権尊重の取り組み

私たちは、人種、宗教、国籍、言語、障害等を理由としたいかなる差別も行わず、すべての人の人権が尊重される職場環境の確保に努めます。

社員の健康への取り組み

私たちは、全従業員を対象に定期健康診断を毎年実施し、健康の維持・増進に努めます。

私たちは、産業医による定期的な巡回を行うとともに、希望者に対する個別面談に対応します。

私たちは、感染症予防対策に関する基本ルールを定め、感染拡大の防止に努めます。

私たちは、労働時間の適正化に向けた働き方改革を推進します。

私たちは、ノー残業デーを設定し、ワーク・ライフ・バランスの向上を目指します。

安全衛生と防災の取り組み

私たちは、安全衛生委員会による安全・衛生パトロールを実施し、安全な職場環境の確保に努めます。

私たちは、自衛消防隊の編成および緊急事態訓練の実施を通じて、日頃から防災意識の向上を図ります。

私たちは、危険予知訓練（KYT）を取り入れ、ゼロ災害の実現を目指します。

私たちは、飲酒運転を固く禁止し、就業規則に明記するとともに、交通安全を確実に遵守する職場づくりを推進します。

環境への取り組み

私たちは、ISO14001 の認証を維持し、環境意識の高い企業活動に努めます。

私たちは、環境に関する法令を遵守します。

私たちは、環境に配慮した設計および開発・製造を推進します。

私たちは、電力のデマンド管理や LED 化への転換など、省エネルギーの推進に努めます。

私たちは、廃棄物の分別・削減等の 3R 活動を徹底し、資源の有効活用への意識を高めます。

私たちは、近隣美化運動を計画し、積極的に取り組みます。

地域とのつながり

私たちは、学生インターンシップや工場見学を受け入れ、学生の社会体験・職場体験に貢献します。

私たちは、技能検定制度を支持し、検定員の派遣や検定会場の提供等に協力します。

私たちは、産学官の連携を重視し、新技術の研究開発や新事業の創出等の活動に参画します。

私たちは、地域のクリーンアップ活動に参加し、地域とのコミュニケーションを深めます。

私たちは、地域イベントへの協賛を通じて、地域経済の振興および地域社会の価値向上に協力します。

反社会的勢力との絶縁

私たちは、社会秩序や企業の健全な活動に悪影響を及ぼす反社会的勢力を含む個人・団体とは、一切関係を持ちません。